



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО РЫБОЛОВСТВУ

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА
НА 2003 – 2005 ГОДЫ



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА НА 2003 – 2005 ГОДЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом торгового мореплавания Российской Федерации, иными законами, нормативными правовыми актами, в том числе международными, содержащими нормы трудового права. Соглашение содержит общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в организациях рыбного хозяйства.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

работники в лице их представителя – Российского профсоюза работников рыбного хозяйства (далее – Профсоюз), действующего в соответствии с Уставом Профсоюза;

работодатели в лице их представителей – Государственного комитета Российской Федерации по рыболовству (далее – Госкомрыболовство России) и Всероссийской ассоциации рыбохозяйственных предприятий, предпринимателей и экспортеров (далее – ВАРПЭ).

1.3. Соглашение заключено на 2003 – 2005 годы и вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 31 декабря 2005 года.

1.4. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации.

Принятые дополнения и изменения доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и работодателей.

1.5. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения обязательства переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

1.6. Действие Соглашения распространяется на все организации, подведомственные Госкомрыболовству России, на работников и работодателей организаций, которые уполномочили соответствующих представителей сторон на ведение переговоров и заключение Соглашения от их имени.

1.7. Соглашение открыто для присоединения к нему организаций, не делегировавших ранее полномочий на его заключение и заявивших о своем согласии распространить на них действие настоящего Соглашения одновременным заявлением представителей работников и работодателя.

Действие Соглашения и порядок его опубликования определяются статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.8. Соглашение является основой коллективных и трудовых договоров. Условия коллективного договора и трудового договора, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением, недействительны.

Типовой индивидуальный трудовой договор, разрабатываемый на предприятии, должен быть согласован с Профсоюзом или доверенным лицом трудового коллектива.

1.9. Законы, указы, постановления и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.10. Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения организаций и работников, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1 Совместные обязательства и ответственность сторон

2.1.1. Обеспечивать выполнение взаимных обязательств по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, развития социального партнерства, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другим вопросам, определенным Сторонами в настоящем Соглашении.

2.1.2. Осуществлять мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей.

2.1.3. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.4. Ходатайствовать о ратификации Правительством Российской Федерации следующих конвенций Международной организации труда (МОТ):

Конвенции 1959 г. № 114 «О трудовых договорах рыбаков», предусматривающей преимущество национального законодательства в вопросах социальной защиты работника в договорах с судовладельцем, а также решение проблем исчисления трудового стажа работников плавсостава в море по найму у иностранного работодателя;

Конвенции 1987 г. № 166 «О репатриации моряков» с целью решения проблем, связанных с оплатой расходов на репатриацию членов экипажей судов рыбопромыслового флота;

Конвенции 1996 г. № 178 «Об инспекции условий труда и быта моряков» в целях усиления контроля и принятия мер в области условий труда и быта на борту судов рыбопромыслового флота.

2.1.5. Содействовать защите прав и интересов работников путем совместных переговоров по достижению приемлемых решений при проведении процессов приватизации (акционирования), реорганизации и ликвидации организаций рыбного хозяйства.

2.1.6. Обеспечивать участие отраслевых средств массовой информации в освещении хода выполнения Соглашения по всем его направлениям, включая расследование причин допущенных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2. Обязательства Госкомрыболовства России

2.2.1. Вносить в установленном порядке на рассмотрение государственных органов предложения по вопросам развития рыбной отрасли, труда и быта, а также социальных гарантий работников рыбного хозяйства. Формировать государственную политику в области социально-экономического, научно-технического развития рыбного хозяйства России, в сфере рационального использования водных биологических ресурсов.

2.2.2. Участвовать в создании и совершенствовании нормативно-правовой базы, в том числе в области социальной защиты работников рыбного хозяйства.

2.2.3. Обеспечивать на очередной год своевременное (в согласованных с Министерством финансов Российской Федерации объемах) финансирование за счет средств федерального бюджета содержания государственных учреждений по охране, воспроизводству рыбных запасов и регулированию рыболовства; государственных образовательных учреждений (включая учебный флот); аварийно-спасательного флота государственных администраций морских рыбных портов; обновления и капитального ремонта основных фондов государственных бюджетных организаций, находящихся в ведении Госкомрыболовства России, а также финансирование проведения научных исследований в области развития рыбного хозяйства.

2.2.4. Обеспечивать реализацию федеральных целевых программ: «Экология и природные ресурсы России на 2002 – 2010 гг.» (подпрограмма «Водные биологические ресурсы и аквакультура»); «Экономического и социального развития Дальнего Востока и Забайкалья на 1996 – 2005 гг. и до 2010 года»; «Развития особой экономической зоны в Калининградской области на 1998 – 2005 гг.»; «Юг России» (со сроками реализации 2002 – 2006 гг.) и Федеральной целевой программы «Мировой океан».

Обеспечивать полное освоение государственных средств, предусмотренных федеральными целевыми программами на строительство флота для государственных нужд; техническое перевооружение морских рыбных портов; строительство и реконструкцию объектов по охране и воспроизводству рыбных запасов; проведение реконструкции государственных образовательных учреждений; развитие аквакультуры, а также освоение средств из федерального бюджета на проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

2.2.5. Способствовать обновлению и модернизации флота рыбной промышленности, техническому перевооружению береговых обрабатывающих мощностей с целью экономического и социального развития рыбного хозяйства, улучшения условий труда, создания и сохранения рабочих мест, увеличения занятости.

2.2.6. Содействовать разработке и принятию соответствующих нормативных правовых актов по защите интересов отечественных производителей рыбных товаров.

2.2.7. Препятствовать банкротству и содействовать оздоровлению организаций рыбного хозяйства с неустойчивым финансовым состоянием, особенно градообразующих. Поднимать вопросы по реструктуризации задолженности организаций отрасли перед федеральным бюджетом и государственными внебюджетными фондами.

2.2.8. Осуществлять сотрудничество с Профсоюзом в рамках настоящего Соглашения согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

2.2.9. Реализовывать государственную политику в области охраны труда в отрасли.

2.2.10. Осуществлять организационно-методическое руководство службами охраны труда в организациях отрасли.

Проводить политику сохранения и создания новых служб охраны труда в организациях отрасли в соответствии с законодательством.

2.2.11. Проводить обучение и проверку знаний в области охраны труда.

2.2.12. Организовывать разработку и реализацию отраслевых программ улучшения условий и охраны труда; определять тематику исследований в области охраны труда; разрабатывать, пересматривать и утверждать в установленном порядке отраслевые нормативные правовые акты и организационно-методические документы по охране труда; участвовать в рассмотрении проектов законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

2.2.13. Обеспечивать в пределах своей компетенции контроль за соблюдением законодательства по охране труда в организациях Госкомрыболовства России.

- 2.2.14. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве в установленном порядке.
- Проводить анализ производственного травматизма и разрабатывать мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве.
- 2.2.15. Готовить и рассылать ежегодно информацию о состоянии охраны труда в организациях отрасли.
- 2.2.16. Способствовать реализации на практике Конвенции Международной Организации Труда 1970 г. № 113 «О медицинском осмотре рыбаков».

2.3. Обязательства ВАРПЭ

- 2.3.1. Совместно с Госкомрыболовством России вырабатывать рекомендации по вопросам развития рыбного хозяйства и совершенствования социально-экономической базы отрасли. Участвовать в подготовке решений федеральных законодательных и исполнительных органов по вопросам хозяйственного развития отрасли, дальнейшего совершенствования ее нормативно-правовой базы, особенно в области социальной защиты работников рыбного хозяйства.
- 2.3.2. Участвовать в решении вопросов социального характера с учетом изменений в общественной, экономической и политической жизни страны.
- 2.3.3. В целях наиболее полного учета интересов рыбохозяйственных организаций участвовать в работе федеральных и региональных органов исполнительной власти.
- 2.3.4. Проводить работу по максимально возможному увеличению количества участников Соглашения.

2.4. Обязательства Профсоюза

- 2.4.1. Добиваться принятия законодательных и нормативных правовых актов, направленных на улучшение условий и оплаты труда работников отрасли, а также внесения изменений и дополнений в действующие законы и нормативные правовые акты в области трудовых отношений, занятости, налогообложения, индексации доходов.
- 2.4.2. Содействовать Госкомрыболовству России в работе с соответствующими федеральными органами исполнительной власти в отношении разрабатываемых и принимаемых законодательных и иных нормативных актов.
- 2.4.3. Консультировать профорганизации, отдельных работников – членов профсоюза по трудовым, социально-экономическим вопросам, при необходимости обеспечивать судебную защиту, проводить по просьбе профорганизаций экспертизу подготовленных ими коллективных договоров.
- 2.4.4. Контролировать выполнение работодателями положений настоящего Соглашения и коллективных договоров, заключаемых в организациях, через соответствующие комиссии, технические и правовые инспекции труда профсоюза, других уполномоченных лиц, принимать участие в колдоговорных конференциях.
- 2.4.5. Проводить проверки соблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективного договора (соглашения).
- 2.4.6. Участвовать в расследовании несчастных случаев при гибели пяти и более человек.
- 2.4.7. С учетом особенностей формирования рынка труда в России уделять преимущественное внимание вопросам оплаты, условий и охраны труда, занятости работников отрасли.
- 2.4.8. Защищать интересы работников при проведении коллективных переговоров на всех уровнях, заключении и изменении коллективных договоров, реализовать на деле право работников и участие в управлении организациями всех уровней, способствовать рассмотрению трудовых споров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 2.4.9. Обеспечить в целях усиления социальной защищенности членов экипажей судов рыбопромыслового флота при выходе судов из порта или отправлении сменных экипажей обязательное наличие у них копии коллективного договора (соглашения) и индивидуального трудового договора.
- 2.4.10. Принимать меры по воссозданию Фонда солидарности Профсоюза.

3. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

3.1. Оплата и нормирование труда

- 3.1.1. В федеральных государственных учреждениях, подведомственных Госкомрыболовству России и находящихся на бюджетном финансировании, оплата труда работников производится на основе единой тарифной сетки в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 года № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе единой тарифной сетки» с последующими изменениями и дополнениями.
- В других организациях рыбного хозяйства с 1.01.2003 года устанавливаются минимальные месячные ставки (оклады) основной категории работников:

для рабочих, занятых на предприятиях по обработке рыбы и морепродуктов, производству рыбной продукции, обслуживанию и ремонту судового, портового оборудования, работников портов, жестяно-баночного и тарного производств и др., не ниже прожиточного минимума, установленного в данном субъекте Российской Федерации (регионе);

для матросов без класса на морских судах рыбопромыслового флота не ниже прожиточного минимума, установленного в данном субъекте Российской Федерации (регионе).

Установленные размеры тарифных ставок реализуются за счет средств организаций.

3.1.2. Минимальные размеры месячных ставок служат основой для дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников при заключении коллективных договоров.

3.1.3. Виды, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, поощрительных выплат, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников организации (за исключением финансируемых из бюджета) определяются работодателем с учетом мнения профсоюза и фиксируются в коллективных договорах.

3.1.4. В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги производится индексация заработной платы:

в государственных учреждениях, находящихся в ведении Госкомрыболовства России и финансируемых из федерального бюджета, в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами;

в других организациях рыбного хозяйства, исходя из роста потребительских цен, при наличии средств и соответствующего нормативного документа.

3.1.5. Тарификация работ производится по единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих и тарифно-квалификационным характеристикам (требованиям) по общеотраслевым должностям служащих, утвержденным постановлением Минтруда России от 6.06.1996 г. № 32.

3.1.6. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными актами.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются: работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

3.1.7. Работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачиваются процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в указанных районах в размерах, установленных действующим законодательством.

Районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический заработок работников, в том числе плавсостава, по районам промысла, без ограничения его предельного размера и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

Время работы, выполняемой по инициативе администрации вне рабочего графика сверх нормы рабочего времени, относится к сверхурочным работам и оплачивается согласно статье 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Привлечение к указанным работам допускается в случаях и в порядке, определенных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации, с письменного согласия работника.

3.1.8. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

3.2. Режим труда и отдыха

3.2.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю, а для лиц, занятых на работах с вредными условиями труда, подростков, женщин, работающих на предприятиях, расположенных в сельской местности, а также районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и в других случаях, – в соответствии с действующим законодательством.

3.2.2. В организациях и при выполнении отдельных видов работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается вводить суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и др.) не превышала нормального числа рабочих часов.

Порядок ведения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего распорядка организации.

Часы переработки сверх нормальной продолжительности рабочего времени считаются сверхурочными и оплачиваются в повышенном размере в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором (соглашением).

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.2.3. Нормальная продолжительность рабочего времени плавсостава при любых формах организации труда не должна превышать 7–8 часов в сутки, а в случаях, предусмотренных законодательством, – 6 часов, при этом ведется суммированный учет рабочего времени.

Может вводиться двухсменная работа (вахта) с последующей компенсацией за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Рабочее время и время отдыха каждой смены (вахты) регламентируется распорядком, утверждаемым капитан-директором (капитаном) и комитетом профсоюза (доверенным лицом) судна.

Рекомендации о режиме рабочего времени и времени отдыха плавающего состава судов флота рыбной промышленности (циркулярное письмо Минрыбхоза СССР и ЦК профсоюза от 30 января 1990 г. № 15-ц) применяются в части, не противоречащей действующему законодательству в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.4. Для лиц командного состава при нахождении судна в порту, в отстое или на консервации может вводиться дежурство. Продолжительность вахты (работы) при этом вместе с дежурством не должна превышать 24 часов. Часы дежурства сверх времени ежедневной вахты (работы) компенсируются отгулом той же продолжительности, что и дежурство (т.е. за каждые 7 часов дежурства – один день отдыха).

3.2.5. Дни еженедельного отдыха, праздничные дни, а также дополнительные дни отдыха, приходящиеся на время нахождения судна в море, следует суммировать и предоставлять отгулом по возвращении судна в порт с оплатой при их использовании в натуре в размере одинарного должностного оклада, при неиспользовании их в натуре – в размере двойного должностного оклада (тарифной ставки).

3.2.6. Работники, вновь принятые в плавсостав, члены экипажа судна по возвращении их из отпуска, суммированных дней отдыха или отсутствовавшие по другим уважительным причинам, зачисляются в платный резерв сроком на один месяц.

3.2.7. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней.

3.2.8. Предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска с учетом вредных и (или) опасных условий труда, работы с особым характером, с ненормированным рабочим днем, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.3. Трудовые гарантии, льготы и компенсации

3.3.1. Обеспечивать в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «О трудовых пенсиях Российской Федерации» от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ применение на практике условий пенсионного обеспечения работников береговых организаций и плавсостава, информировать работников о правах и гарантиях в области пенсионного обеспечения, о порядке применения Списков № 1 и 2 производств, работ, профессий и должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

3.3.2. В порядке и размерах, определяемых в коллективном договоре (соглашении):

устанавливать дополнительные пенсионные льготы за работу в тяжелых и вредных условиях труда за счет прибыли предприятия;

оказывать за счет и в пределах имеющихся средств материальную помощь в денежной или иной формах участникам войны, семьям погибших военнослужащих, ветеранам труда, семьям погибших на производстве, малообеспеченным, а также пострадавшим от несчастного случая на производстве;

оказывать содействие работникам в улучшении жилищных условий, приобретении жилищных сертификатов; предоставлять банкам гарантии на погашение полученных работниками средств на строительство, реконструкцию жилья и оборудование земельных участков;

обеспечивать снабжение экипажей судов всех видов плавания необходимым ассортиментом продуктов питания;

производить частичную компенсацию удорожания стоимости питания в рабочих столовых, а также стоимости проезда к месту работы;

возмещать молодым специалистам расходы по найму жилых помещений, квартплате;

оплачивать стоимость форменной одежды работникам плавсостава, отдельных береговых служб и подразделений;

частично возмещать рабочим и служащим расходы на санаторно-курортное лечение.

3.3.3. Сохранять средний заработок за время прохождения обязательных медосмотров, инструктажей, проверки профессиональных знаний.

3.3.4. Проводить работу по обеспечению детей работников предприятий местами в детских дошкольных учреждениях и детских оздоровительных лагерях.

3.3.5. Соблюдать норму выплаты иностранной валюты взамен суточных членам экипажей судов, осуществляющих рейсы заграничного плавания, в размере не менее 8 долл. США в календарные сутки заграничного плавания.

Размеры и порядок выплаты иностранной валюты взамен суточных членам экипажей судов заграничного плавания сверх минимального уровня определяются условиями коллективного договора.

3.3.6. Нормы расходования продуктов питания на человека в сутки для членов экипажей судов флота рыбной промышленности устанавливаются на основании постановления Совета Министров СССР от 8 февраля 1990 г. № 145 «О нормах расходования продуктов на бесплатное коллективное питание членов экипажей судов флота рыбной промышленности» в части, не противоречащей действующему законодательству в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса Российской Федерации, по фактической стоимости приобретаемых продуктов питания в соответствии с платежными документами.

3.3.7. Определять стоимость бесплатного лечебно-профилактического питания для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, исходя из установленных рационов лечебно-профилактического питания.

3.3.8. Соблюдать гарантии, выплаты и компенсации в случаях совмещения работы с обучением, прохождения аттестаций и проверок знаний, повышения квалификации, временной нетрудоспособности, при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, прохождении обязательных медицинских обследований.

3.4. Условия и охрана труда, экология

3.4.1. Создавать службы охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

3.4.2. Для обеспечения безопасности труда:

не допускать внедрения новых технологических процессов, производственного оборудования, механизмов, которые могут привести к травматизму и профессиональной заболеваемости работающих, своевременно производить замену оборудования и производственных (технологических) процессов, не отвечающих требованиям безопасности;

не допускать строительства и переоборудования судов и береговых объектов без государственной экспертизы условий труда на соответствующие проекты;

не допускать ввода в эксплуатацию приобретенных, вновь построенных или переоборудованных береговых объектов и судов без участия в комиссиях по их приемке государственного инспектора по охране труда. Не препятствовать работе в составе комиссии технического инспектора труда отраслевого профсоюза в качестве независимого эксперта;

за счет собственных средств организаций (предприятий) обеспечивать работающих соответствующей спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты не ниже действующих типовых отраслевых норм бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты;

не привлекать к ответственности, не лишать полностью или частично премий и вознаграждений работников, отказавшихся выполнять порученную работу по причине реальной угрозы их жизни и здоровью, кроме случаев, связанных с аварийно-спасательными работами на судах и плавсредствах.

3.4.3. Проводить расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с установленным порядком; осуществлять учет и анализ производственного травматизма, общей и профессиональной (если она имеется) заболеваемости. Разрабатывать мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости.

3.4.4. Организовывать контроль за соблюдением законодательства по охране труда на судах флота рыбной промышленности, в том числе базирующихся за рубежом, и береговых предприятиях (организациях).

3.4.5. Не препятствовать участию представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками.

3.4.6. Проводить предварительные (при поступлении на работу) и ежегодные медосмотры плавсостава, а также работников опасных и вредных производств за счет средств работодателя.

Проводить обучение работников по охране труда в соответствии с действующим порядком.

3.4.7. Принимать действенные меры для оказания помощи экипажам судов, терпящих бедствие.

3.4.8. Своевременно информировать семьи пострадавших о тяжелых и смертельных несчастных случаях, происшедших с работниками.

3.4.9. Обеспечивать за счет организации доставку в порт приписки для лечения или погребения членов экипажей, пострадавших при авариях или несчастных случаях. В случае госпитализации членов экипажей не в порту приписки обеспечить за счет средств организации проезд к пострадавшему ближайших родственников (членов семьи) с места жительства и обратно. Условия и порядок компенсации в этих случаях определяются коллективным договором.

3.4.10. Предоставлять краткосрочный оплачиваемый отпуск, бесплатный проезд в порт приписки членам экипажей судов в случае смерти, тяжелого состояния здоровья их ближайших родственников (членов семьи). Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективным договором.

3.4.11. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях.

3.4.12. Обеспечить практическое соблюдение максимальных сроков непрерывного пребывания экипажей судов флота рыбной промышленности в море в соответствии с приказом Минрыбхоза СССР от 27 мая 1991 г. № 177.

3.4.13. Обеспечивать обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ.

3.4.14. Согласно пункту 2 статьи 60 Кодекса торгового мореплавания Российской Федерации судовладелец страхует за счет собственных средств заработную плату и другие причитающиеся членам экипажа суммы, в том числе расходы на репатриацию, а также жизнь и здоровье членов экипажа судна при исполнении им обязанностей.

Кроме того, на судах рыбопромыслового флота по перечню работ, связанных с повышенной опасностью, судовладелец заключает со страховыми компаниями договоры на дополнительное страхование каждого члена экипажа от несчастных случаев на производстве (перечень работ, связанных с повышенной опасностью, и условия дополнительного страхования устанавливаются коллективным договором).

3.4.15. Определять в коллективном договоре по согласованию с судовладельцем (работодателем) и профсоюзом размер страховой суммы в случаях полной потери трудоспособности или гибели члена экипажа в пути следования на судно или с судна, в период работы на судне по найму.

3.4.16. В случае смерти члена экипажа в период нахождения судна в море судовладелец (работодатель) выплачивает его семье единовременную материальную помощь, размер которой устанавливается в коллективном договоре.

3.5. Занятость, профессиональная подготовка и переподготовка кадров

3.5.1. Осуществлять работу по прогнозированию, постоянному учету и анализу численности высвобождаемых работников бюджетных организаций с учетом их профессиональной квалификации. Создавать условия для повышения квалификации или овладения второй профессией. Использовать возможности трудоустройства в отрасли в других регионах страны и за рубежом, на общественных работах в системе рыбного хозяйства.

Работодатели своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представляют органам службы занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить, и несут ответственность в установленном порядке.

Примерный перечень основных видов общественных работ в системе рыбного хозяйства, разработанный в рамках Соглашения между Минтруда России и Госкомрыболовством России в целях координации совместных действий по организации общественных работ (от 21 ноября 2000 г. № 314-АП/4С) содержится в приложении к Соглашению – приложение 8.

3.5.2. В интересах плавающего состава судов рыбной промышленности России проработать вопросы профессиональной подготовки и переподготовки согласно требованиям международной Конвенции «О подготовке и дипломировании моряков и несении вахты» 1978 года с поправками 1995 года (Конвенция ПДНВ) и Кодекса по подготовке и дипломированию моряков и несению вахты 1995 года (Кодекс ПДНВ).

Обеспечить профессиональную подготовку и переподготовку необходимого количества специалистов за счет средств организаций (судовладельцев) и отражать это в коллективном договоре.

4. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Гарантии, условия деятельности, права профсоюза и профсоюзных организаций на местах обеспечиваются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в части, не противоречащей действующему законодательству, в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективными договорами (соглашениями).

5. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

Стороны осуществляют контроль за выполнением Соглашения согласно статье 51 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ход выполнения Соглашения рассматривают в период его действия на совместных заседаниях Сторон, а также подводят итоги его выполнения на заседаниях Коллегии Госкомрыболовства России, Правления ВАРПЭ, Пленума ЦК профсоюза не реже 1 раза в год. Результаты рассмотрения доводятся до сведения представителей сторон.

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

между Министерством труда и социального развития Российской Федерации и Государственным комитетом Российской Федерации по рыболовству

Министерство труда и социального развития Российской Федерации, именуемое в дальнейшем Минтруд России, в лице министра, действующего на основании Положения о Министерстве труда и социального развития Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 23.04.1997 г. № 480, с одной стороны, и Государственный комитет Российской Федерации по рыболовству, именуемый в дальнейшем Госкомрыболовство России, в лице председателя Комитета, действующего на основании постановлений Правительства Российской Федерации от 11.09.1998 г. № 1090 и от 10.02.1999 г. № 147, с другой стороны, заключили Соглашение о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1. Настоящее соглашение заключено в целях координации совместных действий Минтруда России и Госкомрыболовства России по организации общественных работ в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции федеральных законов от 20.04.1996 № 36-ФЗ, от 21.07.1998 № 117-ФЗ, от 30.04.1999 № 85-ФЗ, от 17.07.1999 № 175-ФЗ, от 20.11.1999 № 195-ФЗ), постановлением Правительства Российской Федерации от 22.06.1999 № 659 «О мерах по поддержанию занятости населения», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.1997 № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ» (с изменениями и дополнениями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 12.11.1999 № 1247).

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ

2. Настоящее Соглашение определяет порядок взаимодействия Минтруда России и Госкомрыболовства России в вопросах организации и проведения общественных работ в организациях рыбного хозяйства в целях:

- обеспечения согласованных (скоординированных) действий территориальных органов Минтруда России по вопросам занятости населения (далее – органы службы занятости) и организаций рыбного хозяйства Российской Федерации (далее – организации рыбного хозяйства);
- снижения уровня безработицы в регионах с напряженной ситуацией на рынке труда;
- удовлетворения потребности организаций рыбного хозяйства в работах, носящих временный или сезонный характер;
- выполнения федеральных целевых и региональных программ социально-экономического развития, направленных на развитие социальной инфраструктуры конкретной территории с учетом количества и состава незанятого населения;
- сохранения мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы;
- предоставления гражданам возможности участия в общественных работах для получения материальной поддержки.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

3.1. **Минтруд России** (через органы службы занятости):

- выявляет спрос и предложения на участие в общественных работах в организациях рыбного хозяйства;
- представляет в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации предложения по организации и проведению общественных работ в организациях рыбного хозяйства на основе анализа состояния рынка труда, количества и состава незанятого населения и безработных граждан;
- осуществляет сбор информации в организациях рыбного хозяйства о возможности трудоустройства граждан, пользующихся преимущественным правом на участие в общественных работах;
- представляет для утверждения согласованные с организациями рыбного хозяйства конкретные виды общественных работ в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления;
- информирует зарегистрированных в органах службы занятости граждан о видах общественных работ, организуемых в организациях рыбного хозяйства, порядке их проведения, условиях, режимах, оплате труда и др.;
- заключает договоры на организацию и проведение общественных работ с организациями рыбного хозяйства, в которых определяются права и обязанности сторон;
- направляет граждан в организации рыбного хозяйства для участия в общественных работах (в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице в соответствии с действующим законодательством о занятости населения);

направляет при необходимости безработных граждан для кратковременного обучения в образовательные учреждения Госкомрыболовства России и учебные центры органов службы занятости по специальностям, которые необходимы для выполнения отдельных видов общественных работ в организациях рыбного хозяйства;

осуществляет учет граждан, направленных на общественные работы в организации рыбного хозяйства.

3.2. Госкомрыболовство России (через организации рыбного хозяйства):

участвует в разработке и дает предложения для заключения с органами службы занятости договоров о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ;

представляет предложения в органы службы занятости о конкретных видах и определяет объемы общественных работ, количество создаваемых рабочих мест, условия, режимы и оплату труда;

заключает договоры на организацию и проведение общественных работ с органами службы занятости, в которых определяются права и обязанности сторон;

осуществляет в приоритетном порядке прием на общественные работы граждан, направленных органами службы занятости;

уведомляет органы службы занятости о приеме на работу граждан, направленных на общественные работы;

ежемесячно представляет в органы службы занятости сведения о фактически отработанном гражданами времени на общественных работах в организациях рыбного хозяйства.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Общественные работы в организациях рыбного хозяйства проводятся по приоритетным направлениям согласно прилагаемому Примерному перечню.

4.2. Минтруд России и Госкомрыболовство России предусматривают на договорной основе обмен информацией, проведение совещаний и консультаций, а также при необходимости совместное финансирование научных разработок для оказания методической помощи органам службы занятости и организациям рыбного хозяйства.

4.3. Финансирование общественных работ производится за счет организаций рыбного хозяйства. При необходимости для проведения общественных работ в организациях рыбного хозяйства привлекаются средства бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, в том числе выделяемые органам службы занятости на проведение общественных работ.

4.4. Отчетность по общественным работам осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения в Российской Федерации.

4.5. Контроль за организацией работ в организациях рыбного хозяйства в регионах осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления с участием органов службы занятости и руководителей организаций рыбного хозяйства.

4.6. Спорные вопросы, возникающие в результате совместной деятельности, решаются Сторонами путем переговоров и консультаций.

4.7. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

4.8. Соглашение принимается сроком на два года и может быть пролонгировано по решению Сторон. При этом в текст Соглашения могут быть внесены изменения и дополнения по обоюдному согласию Сторон.

4.9. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ основных видов общественных работ в системе рыбного хозяйства

(Соглашение между Минтруда России и Госкомрыболовством России от 21.11.2000 г. № 314-АП/4С.
Письмо Госкомрыболовства России от 3.12.2000 г. № 02-52/3126)

№ п/п	Наименование работ	Периоды работ	Регионы
1	2	3	4
1.	Работы, связанные с добычей и обработкой рыбы и др. объектов промысла в соответствии с действующими правилами рыболовства: сельди тресковых креветки и других видов рыб	Круглогодично, со снижением вылова в зимний период	<u>Северный бассейн</u> Мурманская, Архангельская области, Республика Карелия
	минтая лососевых	Декабрь – апрель Май – декабрь	<u>Дальневосточный бассейн</u> Приморский и Хабаровский края, Камчатская, Сахалинская, Амурская и Магаданская области
	трески сайры сельди морепродуктов: трубача краба и креветки	Круглогодично, со снижением интенсивности промысла в летний период	
	салаки кильки трески	Круглогодично, со снижением интенсивности промысла в зимний период, а также в период запрета промысла	<u>Западный бассейн</u> Калининградская и Ленинградская области
	осетровых	Апрель – ноябрь	<u>Каспийский бассейн</u> Астраханская область, Республика Дагестан и Калмыкия
	частиковых	Март – май, август – ноябрь	--
	хамсы	Ноябрь – февраль	<u>Южный бассейн</u> Краснодарский край, Ростовская область
	тюльки	Ноябрь – декабрь, март – апрель	--
	осетровых	Февраль – март	-- <u>Прочие регионы Российской Федерации</u>
	снетка	Март – апрель, сентябрь – октябрь	Псковская область
	частиковых	Февраль – Май, сентябрь – декабрь	На территории РФ
2.	Выращивание прудовой товарной рыбы и рыбопосадочного материала	Март – октябрь	--
3.	Заготовка производителей, выращивание и выпуск молоди для воспроизводства рыбных запасов	Март – октябрь	--
4.	Выработка вяленой рыбопродукции в естественных и искусственных условиях	Апрель – июнь, октябрь – декабрь	Астраханская область, Республика Дагестан и Калмыкия

5.	Добыча морского зверя (тюленя) и обработка меховых шкурок (сырья)	Январь – апрель	--
6.	Добыча и обработка байкальской нерпы	Март – апрель, сентябрь – октябрь	Республика Бурятия
7.	Торговое обслуживание	Все периоды года	На территории РФ
8.	Заготовительная деятельность	--	--
9.	Производство изделий, народных промыслов, сувениров, тары, пиломатериалов, мебели, оборудования, строительных деталей, галантерейных изделий. Кустарный промысел	--	--
10.	Производство и переработка плодоовощной продукции (соленой, маринованной, сушено-вяленой, консервно-пресервной, морожено-охлажденной)	--	--
11.	Строительство, в том числе жилищное	--	--
12.	Подсобное хозяйство	--	--
13.	Общественное питание	--	--
14.	Сфера услуг, оказываемых населению: ремонт, окраска и пошив обуви; ремонт, пошив швейных, меховых, кожаных изделий и головных уборов; техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств; ремонт и строительство жилья, теплотрассы и коммуникаций; услуги прачечных; ритуальные услуги; услуги бань и душевых; забой скота и птицы; размол зерна, обдирка круп; производство строительных материалов; вспашка земли, заготовка веников; полив огородов; внесение удобрений; обеспечение населения рассадой, саженцами плодово-ягодных деревьев и кустарников, цветов; доставка обедов на дом; обслуживание свадеб и банкетов.	--	--

Конкретный перечень общественных работ рыбохозяйственная организация устанавливает самостоятельно.